



Ministero

dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI
DIREZIONE DEL PERSONALE

All'Ufficio di Gabinetto

ufficiodigabinetto@pec.mef.gov.it

Al Dipartimento del Tesoro -
Ufficio di raccordo con il D.A.G.

urdag@mef.gov.it

Al Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato -Ufficio per il coordinamento dei
rapporti con il D.A.G.

ucrdag.rgs@mef.gov.it

Al Dipartimento delle Finanze – Ufficio
coordinamento gestione delle risorse umane e
strumentali

df.ucgr@mef.gov.it

Al Dipartimento dell'amministrazione
generale del personale e dei servizi- Ufficio di
coordinamento e di segreteria del Capo

Dipartimento

ucscd.dag@mef.gov.it

Oggetto: aggiornamento indicazioni in materia di lavoro agile per il personale in condizione di fragilità delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze - decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 convertito con legge 19 maggio 2022, n. 52.

Si fa seguito alla nota della Capo Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi prot. n. 42650 del 30 marzo 2022, con la quale è stato previsto, tra l'altro, che *"il personale in condizione di fragilità – nell'ambito dell'applicazione della sorveglianza sanitaria eccezionale di cui al citato art. 83 per l'individuazione delle patologie e delle condizioni previste dal Decreto del Ministro della Salute del 4 febbraio 2022, da attivare su istanza dell'interessato entro il 20 aprile 2022 - svolge di norma, fino al 31 maggio 2022, fatte salve eventuali ulteriori indicazioni da parte dell'amministrazione, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diverse mansioni ricomprese nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o allo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto."*

Al riguardo, giova segnalare che l'articolo 10 del decreto-legge n. 24 del 24 marzo 2022, recante *"Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza"*, nel testo modificato in sede di conversione in legge n. 52 del 19 maggio 2022, prevede, tra l'altro, la proroga **fino al 30 giugno 2022** della norma temporanea (di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18) secondo la quale la

prestazione lavorativa dei dipendenti, pubblici e privati, cosiddetti fragili, è normalmente svolta in modalità agile.

Ciò premesso, alla luce del quadro normativo vigente e fatte salve eventuali ulteriori indicazioni da parte dell'amministrazione, **svolge di norma, fino al 30 giugno 2022, la prestazione lavorativa in modalità agile**, anche attraverso l'adibizione a diverse mansioni ricomprese nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o allo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto:

- 1) il personale rientrante nelle condizioni di cui **D.M. 4 febbraio 2022**, ivi incluso il personale che abbia già ottenuto parere positivo del medico competente circa il riconoscimento della condizione di fragilità;
- 2) il personale in possesso del riconoscimento di **disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104**.

Al fine di consentire l'inserimento di eventuali ulteriori domande per il riconoscimento della condizione di fragilità, da parte del personale rientrante nelle condizioni di cui al citato DM 4 febbraio 2022, è riaperto l'apposito applicativo, predisposto dall'Amministrazione.

Le indicazioni contenute nella presente nota sono applicabili in via immediata e si intendono sostitutive di quanto statuito da ultimo con la citata nota n. 42650 del 30 marzo 2022 per la parte relativa al personale in condizione di fragilità.